

# تعزير الاستدامة المالية من خلال التمويل المتنوع والشراكات

## التوتر

تأتي غالبية التمويل لتقديم الخدمات والبرامج من قبل شبكة الجمعيات الوطنية في الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر من مصادر حكومية. لدى الجمعيات الوطنية مخاوف أن هذا يؤثر على استقلالية عملها وتطورها، كما أن هذه المصادر في حالة ركود. وتتزايد تكاليف العمل الإنساني بحيث تنبأت الأمم المتحدة أن تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) يتطلب ٢,٥ تريليون دولار سنوياً. هناك توقعات سلبية حول التمويل من مصادر التمويل التقليدية لدينا مثل الحكومة. هذا إلى جانب الزيادة الكبيرة في عدد الجهات التي تبحث عن التمويل، يعني أن هناك حاجة إلى استراتيجيات جديدة لضمان الاستدامة المالية للجمعيات الوطنية.

الاتحاد



الدولي



# تعزير الاستدامة المالية من خلال التمويل المتنوع والشراكات

بعض القضايا التي يجب أخذها في عين الاعتبار عند صياغة الإجراءات الاستراتيجية (كما تم تحديدها في مشاورات 2030):

يتطلب تحسين التمويل لدينا مستوى عالٍ من الثقة تجاه منظماتنا من قبل الرأي العام والجهات المانحة.	أن تكون خدماتنا وبرامجنا ملائمة لمتطلبات المجتمعات المختلفة هي أيضًا عوامل أساسية.	هناك حاجة إلى الاستثمار في مساعدة الجمعيات الوطنية على تعزيز مناهجها لجمع الأموال المحلية.
---	--	--

هناك مجموعة من آليات التمويل البديلة التي تتمتع بإمكانيات عالية للغاية، لكن شبكة الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر لم تقم بتجربة هذه البدائل أو العمل على تطويرها، مثل استثمارات التأثير، السندات، الفرص التجارية، شراكات بين القطاع الخاص والتمويل الإسلامي. من المرجح أن تتطلب نماذج التمويل الجديدة شراكات جديدة وطرق عمل جديدة.

ان أطر واستراتيجيات استخدام واستثمار الموارد الحالية قد تكون غير صالحة للمستقبل وتحتاج إلى المراجعة.



# إعادة تخيل التطوع والشباب

## التوتر

بينما يبدو أن أعداد المتطوعين راكدة أو حتى متناقصة في الصليب الأحمر والهلال الأحمر، فإن العمل التطوعي في المجتمع الأوسع لا يزال يتمتع بشعبية كبيرة وفي كثير من الحالات يتزايد. إن أنماط التطوع تتغير: على الصعيد العالمي، يقدر أن حوالي ٣٠٪ فقط من المتطوعين يقومون بذلك بشكل رسمي من خلال المؤسسات. وهذا يعني أن غالبية المواطنين المتطوعين يقومون بذلك من خلال آليات شعبية، غالباً ما يتم تمكينها بواسطة وسائل التكنولوجيا. كثير منها تنظيم ذاتي، بدافع قضية معينة وليس تبعاً لمنظمات أو جمعيات معروفة ولرؤية الأثر بشكل مباشر وسريع. أصبح ابقاء المتطوعين أيضاً تحدياً حيث تتغير حياة الناس مع التغييرات الاجتماعية الأوسع. قد تحتاج نماذجنا التطوعية إلى مراجعة للسماح بتنوع أكبر من المتطوعين.

الاتحاد



الدولي



# إعادة تخيل التطوع والشباب

بعض القضايا التي يجب أخذها في عين الاعتبار عند صياغة الإجراءات الاستراتيجية (كما تم تحديدها في مشاورات 2030):

هل يمكننا إعادة تصور التطوع؟ الكثير من العمل التطوعي الخاص بنا يتعلق بتوظيف أشخاص (من خلال عملية معقدة طويلة) لتقديم الخدمات التي قمنا بتصميمها، في حين أن هذا جزء أساسي من عملنا، كما يرغب عدد متزايد من الأشخاص في إحداث تغيير في العالم. هل يمكننا أيضاً أن نكون منصة تساعد الآخرين على إحداث التغيير في العالم الذي يريدون رؤيته، بما يتفق مع مبادئنا وقيمنا.

ان عملية التطوع التي يقودها المواطن تكون في كثير من الأحيان أكثر اتساعاً وتوزعاً. كيف تشارك مؤسسة أكبر وأكثر ترابية مثل RCRC مثل هذه المناهج التطوعية الديناميكية التي تركز على التنظيم الذاتي؟

تلعب التكنولوجيا دوراً أكبر في تنظيم المتطوعين، هل نحن نطور هذه الأساليب بسرعة كافية؟

الحركات الشعبية غالباً تكون متحمسة وتدعم قضايا متنوعة، هل نحن نتواصل ونوضح بما فيه الكفاية عن «قضيتنا»؟

يمكن أن تكون الدوافع للتطوع معقدة ومتعددة الجوانب، فكيف يمكننا توسيع نهجنا لضمان أنها أكثر جاذبية للمجتمعات المتنوعة وجمهور أوسع؟



# تعزير الثقة والنزاهة

## التوتر

هناك انخفاض ملموس بشكل عام بثقة الجمهور تجاه المؤسسات بمعظم أنواعها: ولكن بشكل خاص هناك انخفاض ملحوظ في الثقة تجاه المنظمات غير الحكومية والقطاع الاجتماعي / الخيري. الثقة في مؤسستنا تؤثر على كل شيء من التبرعات ، الشراكات، والوصول والعمل التطوعي. وقد ازدادت المطالبة بزيادة الشفافية في المساءلة والكفاءة خاصةً في عمل القطاعات الإنسانية / الإنمائية. يمكن لأي تجاوزات من جانب إحدى منظماتنا أن تؤثر سلبًا على الشبكة بالكامل.

# تعزير الثقة والنزاهة

بعض القضايا التي يجب أخذها في عين الاعتبار عند صياغة الإجراءات الاستراتيجية (كما تم تحديدها في مشاورات 2030):

سيطلب المزيد من المطالب بالشفافية خاصةً حول معلوماتنا المالية وتفاصيل برامجنا وتأثيرها الحقيقي وكيفية اتخاذ قراراتنا. ما هي الآليات والعمليات التي ستساعدنا في القيام بذلك؟ ما نوع الثقافات التنظيمية التي نحتاجها لتمكين هذا؟

ستكون قدرتنا على التواصل المباشر والمفتوح والنزيه مع جمهور واسع أكثر أهمية، بما في ذلك إدارة وسائل التواصل الاجتماعي بشكل أكثر فاعلية. هل لدينا التزام ومهارات وقدرة على القيام بذلك؟

إن الفعالية والحسم اللذين نعالج بهما التجاوزات سيكونان تحت رقابة متزايدة، فهل نحن ملتزمون بما يكفي لذلك ولدينا نهج الحكم والسياسة الصحيحين للتعامل بفعالية مع هذه القضايا.

ترتبط أيضًا مسألة الثقة والنزاهة بأماكن وكيفية تلقينا التمويل ومن الذي نشارك معه، وإذا كانت الممارسات والسياسات الأوسع لهذه الجهات / الشركاء متوافقة مع مبادئنا وقيمنا.

تتزايد أهمية مساءلة المجتمعات التي نعمل معها، فكيف نضمن أن تكون السلطة واتخاذ القرار والسيطرة في أيدي المجتمعات وأن نكون مسؤولين أمامهم؟

يحتاج سلوك وأعمال قادتنا إلى تبني القيم والمبادئ التي نطمح إليها.



# شبكة محولة تكنولوجياً

## التوتر

مع تطور التكنولوجيا بشكل غير مسبوق من حولنا، تظهر فرص مفصلية في جميع جوانب عملنا، بما في ذلك؛ إمكانيات البيانات لفتح رؤى جديدة لبرامجنا ومجتمعاتنا؛ للتقدم التكنولوجي لتوجيه مناهج جديدة في العمل التطوعي والاستجابة للكوارث والتنبؤ والمجالات البرمجية الأخرى؛ لمزيد من أساليب التعلم من خلال شبكات أكثر ديناميكية ومرتبطة. من المحتمل أن يؤدي التقدم الإضافي خلال العقد القادم إلى تعطيل طريقة عملنا والعناصر الفاعلة التي تشارك في هذا القطاع. كما يجب الأخذ في الاعتبار المخاطر بما في ذلك المخاوف الأخلاقية والقرصنة وحماية خصوصية البيانات. كما يمكن للتقدم التكنولوجي أن يعرض المجتمعات إلى نقاط ضعف جديدة ستشكل بعض برامجنا في السنوات القادمة بما في ذلك العزلة والتسلط والهجمات وسوء التصرف.

الاتحاد



الدولي



# شبكة محولة تكنولوجياً

بعض القضايا التي يجب أخذها في عين الاعتبار عند صياغة الإجراءات الاستراتيجية (كما تم تحديدها في مشاورات 2030):

الاستثمار في تجربة النهج الجديدة وبناء ثقافة تتيح هذا الأمر سوف يؤدي إلى تحسينات.	يتم إجراء الكثير من العمل المتطور في مجال التكنولوجيا خارج RCRC ، وسيكون من الضروري إجراء المزيد من الشراكات المفتوحة مع الجهات غير التقليدية.	قد لا تمتلك الشبكة المهارات التقنية - وهذا يشمل تدريب، وتطوير، وتوفير المصادر و المهارات المناسبة.
---	--	--

تظل المخاوف قائمة بشأن كيفية قيامنا بشكلٍ متساوٍ بإحضار شبكتنا بالكامل عبر رحلة التحول التكنولوجي. يعيش العديد من ممثلينا الوطنيين في ظروف أصبحت أسوأ حالاً في مع الفجوة بالمهارات التكنولوجية - كيف نستثمر مواردنا في ضمان استفادة شبكتنا بأكملها من هذه التحولات بالطريقة نفسها.

تحويل الشبكة تكنولوجياً هو تحول مفصلي ذات قيمة عالية.





# النموذج التنظيمي المستقبلي وثقافة المنظمة

## التوتر

أعرب المشاركون في المشاورة عن مخاوفهم من أن تكون المنظمة بيروقراطية للغاية ، وبطيئة في التغيير وليست بنفس الكفاءة التي يمكن أن تكون عليها. يتطلب العالم السريع التغيير تركيزاً أكبر على البصيرة (القدرة على توقع التغيير) والتكيف. وستصبح القدرة على التحرك بسرعة ذات أهمية متزايدة مع استمرار وتيرة التغيير الخارجي بالسرعة الحالية. مع قيام التقنيات والتغييرات الاجتماعية الأخرى بإضفاء طابع ديمقراطي على الوصول إلى المعلومات وتمكين العمل المدني المباشر، تبرز أسئلة حول كيفية قيام هيكل كبير (وفي كثير من الأحيان عمودي) مثل RCRC بالتعامل مع شبكات خارجية أكثر ديناميكية وأكثر انضباطاً، والتي تظهر بسرعة وتتطور مع التنمية الاجتماعية. والقضايا الإنسانية. حجم الشبكة هو بلا شك واحدة من أكبر نقاط قوتها كما هي طبيعة المتطوعين والفروع. ورأى المشاركون في المشاورات أن هناك حاجة إلى إدخال تحسينات على الطريقة التي نتعاون بها على الصعيد الدولي، وأن نتعاون وأن نورد الموارد لبعضنا البعض لضمان مزيد من الكفاءة والتأثير. من الضروري الاستمرار في بناء قدرة محلية قوية لدفع العمل المحلي ، مع الاعتراف بأن العديد من أكبر التهديدات للبشرية شاملة وتتطلب المزيد من التعاون الإقليمي والعالمي الفعال.

# النموذج التنظيمي المستقبلي وثقافة المنظمة

بعض القضايا التي يجب أخذها في عين الاعتبار عند صياغة  
الإجراءات الاستراتيجية (كما تم تحديدها في مشاورات ٢٠٣٠):

لا تتطلب شبكتنا نموذجًا وهيكلًا أكثر مرونة فحسب، بل أيضًا نهجًا أكثر توزيعًا و  
نماذج مختلفة تمامًا لتعاون والشراكة، تتركز على إعادة تصور دورنا في دعم العمل  
المحلي.

سيكون من الضروري وجود حلفاء  
وشركاء جدد مع استمرار هذا القطاع في  
التغير ونطاق التحديات الإنسانية يفوق  
قدرة القطاع على معالجتها.

يجب فحص الرغبة في المخاطرة في  
المنظمة بعناية، مما يسمح بتجربة  
النماذج والنهج الجديدة مع ضمان  
حماية المنظمة والمجتمعات التي  
ندعمها.

سيكون بناء ثقافة وأنظمة تعمل على تشجيع الابتكار وتمكينه أمرًا مهمًا.

العديد من المخاوف بشأن الطريقة التي ننظم بها أنفسنا على الصعيد الدولي  
قد تم رفعها باستمرار لمدة ١٠٠ عام تقريبًا. ما الذي يمكننا فعله بشكل مختلف  
هذه المرة، وهذا يعني أننا لن نطرح هذه الأسئلة بعد ١٠٠ عامًا أ؟ ما هما محركنا  
وإرادتنا للتغيير؟